Уважаемые делегаты и гости конференции!

Ровно 5 лет назад мы с вами подводили итоги деятельности нашей городской профсоюзной организации на XXIX отчётно-выборной Конференции. И вот новый этап: отчет о работе с октября 2019 года по октябрь 2024 года на **XXX юбилейной отчётно-выборной Конференции** Бердской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Прошедший пятилетний период имел много особенностей, связанных не только с глубокими преобразованиями в отрасли, которые не могли не стать определяющими для нашей организации, но и ковидными ограничениями, действующими в течении почти двух лет, СВО. Это был период реализации социальных указов Президента, освоения новых процедур аттестации, работы над содержанием эффективных контрактов и многого другого. И в этих процессах Профсоюз не был пассивным молчаливым наблюдателем, мы оперативно реагировали на все происходящие изменения, формировали позицию, разъясняли и защищали работников. Профсоюз считал неправильным и недальновидным уходить в сторону от решения острых проблем.

За этот период удалось повлиять на повышение статуса педагогических работников и качество кадрового потенциала образовательных организации, наша работа нашла отражение в дальнейшем развитии социального партнерства, выстраивании социального диалога с институтами гражданского общества.

Дальнейшему решению этих и множества других задач была посвящена работа Профсоюза в целом и нашей городской организации в частности.

Коллеги, работе сегодняшней конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в ППО. Всего было проведено 33 ОВС. В **5** ППО избраны новые профсоюзные лидеры (МАУ ДОД ДООЦ «Юность» - Смирных Марина Робертовна, МАДОУ №4 «Золотой гребешок» - Тюгаева Оксана Геннадьевна, МАДОУ ЦРР №16 «Белочка» - Крутик Юлия Александровна, МАДОУ №25 «Рябинка» - Грошевая Татьяна Александровна, МБОУ СОШ №11 – Ванькова Светлана Юрьевна).Поздравляем наших коллег и желаем им успехов в работе! И очень важно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной.

Важнейшим показателем эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных ПО является уровень **профсоюзного членства**. На начало 2024 г. на учете в ТПО состояло 812 человек, что составляет 37 %. Динамика профсоюзного членства приведена в таблице

	2020 На 01января	2021 На 01января	2022 На 01января	2023 На 01января	2024 На 01апреля
Количество работающих в образовательных организациях (человек)	2146	2315	2170	2186	2176
Количество ППО	33	33	33	33	33
Количество членов Профсоюза (человек)	878	789	799	808	812

% профсоюзного членства	40,9	34	36,8	37	37,5

За отчётный структура Бердской ТПО изменилась.

Перестала существовать ППО МБДОУ №21 (произошла реорганизация в форме слияния двух дошкольных учреждений в МБДОУ №28 «Огонёк»).

Была создана новая ППО в МБДОУ №6 «Светлячок» (новое дошкольное учреждение).

В конце сентября 2024 года была завершена реорганизация МАДОУ №3 «Журавушка» (присоединение к МАОУ «Экономический лицей в качестве дошкольного отделения). Теперь будет действовать ППО дошкольного отделения МАОУ «Экономический лицей».

Процент членства снизился с 40,9 % (на 01 января 2020 г.) до 37,5% (на 01 апреля 2024 г.) и не только из-за увольнения работников, выхода на пенсию.

На 01 января	Выбыло из Профсоюза (в связи с увольнением, выходом на пенсию)	Выбыло из Профсоюза (по собственному желанию)	Вступили в Профсоюз
2020 год	67	63	131
2021 год	120	43	76
2022год	100	18	120
2023 год	100	18	128
2024 год	56	24	84

Идёт постепенный рост численности Городской организации профсоюза, но добиться уровня на 1 января 2020 года не удалось (41%). Это вызвано разными причинами: повышения заработной платы не «успевает» за реальным ростом цен; нежеланием самих членов ППО переизбрать профсоюзного лидера, который «устал»; из-за больших взносов (1% от з/п), по мнению части членов профсоюза (т.е. работаем над повышением заработной платы, а в ответ выход из профсоюза), но больше всего авторитарным стилем руководства и нежеланием совместно с ППО решать вопросы, негативным отношением ряда руководителей и администрации школ к Профсоюзу («зачем вам это надо», «у вас, что лишние деньги», «я мало тебе, что ли дала», «пока я здесь работаю, профсоюза в школе не будет»). При этом никто из работников этих учреждений не повторит, что им это говорилось (не хотят связываться с работодателем, боятся). А также накопленная усталость (психологическая и физическая), связанная с ситуацией в стране.

Одна из важнейших проблем – это иждивенчество или нахлебничество, кому как нравится. Её, проблему, можно сформулировать так: пусть кто-то другой создаст условия для меня, пусть кто-то другой решит проблему, которая меня беспокоит, а я подожду, посмотрю и подумаю, а стоит ли мне вкладываться морально и материально в этот процесс. Ну как можно после этого назвать этих людей?

И всё-таки, от чего же зависит профсоюзное членство?

От

- информированности коллективов о деятельности профсоюза;
- реальных дел по укреплению социального партнерства;
- своевременной защиты работников;

- деловитости лидера;
- эффективной системы обучения;
- отношения руководителей и в целом всей администрации к Профсоюзу;
- опоры на молодежь.

Профкомам давно пора уходить от «нафталинного» стиля работы. Обязательный фактор успеха – проведение мероприятий, и не просто мероприятий, а четко продуманных, массовых, тщательно подготовленных. У нас их немало, надо только иметь желание и умение зажечь коллектив.

В нашей ТПО на протяжении уже многих лет стабильно высокое профсоюзное членство отмечается у 12 ППО из 33.

Организации со стабильно высоким профсоюзным членством (50% и выше)

1. МБОУ СОШ №5 **(председатель Красовская Елена Ивановна, директор Гареева Ольга Ивановна).**

2. МАДОУ №3 «Журавушка» **(председатель Кожевникова Евгения Александровна, заведующий (бывший) Пономарёва Людмила Анатольевна).**

3. МБДОУ №7 «Семицветик» **(председатель Ткаченко Марина Николаевна, заведующий Окушко Татьяна Александровна).**

4. МАДОУ №8 «Солнышко» **(председатель Линде Юлия Борисовна, заведующий Кнауб Надежда Николаевна).**

5. МБДОУ №15 «Ручеёк» **(председатель Вайветкина Татьяна Евгеньевна, заведующий Мартемьянова Светлана Алексеевна).**

6. МАДОУ №16 «Белочка» **(председатель Крутик Юлия Александровна, заведующий Золотухина Оксана Николаевна).**

7. МБДОУ №17 «Земляничка» **(председатель Карасева Алина Сергеевна, заведующий Майтак Людмила Михайловна).**

8. МБДОУ №19 «Шустрик» **(председатель Серова Анна Александровна, заведующий Черешнева Светлана Кузьминична).**

9. МАДОУ №22 «Тополёк» **(председатель Аненкова Татьяна Анатольевна, заведующий Демина Ирина Михайловна).**

10. МБДОУ №24 «Пчёлка» **(председатель Горбачёва Ольга Владимировна, заведующий Лильбок Татьяна Михайловна).**

11. МАДОУ №25 «Рябинка» **(председатель Грошевая Татьяна Александровна, заведующий Балаева Лариса Юрьевна).**

12. ДЮШЦ «Маэстро» **(председатель Дедюков Сергей Павлович, директор Тыщенко Михаил Викторович).**

Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкомов, активности избранных профсоюзных органов и самих председателей. Не последнюю роль здесь играют личные позитивные качества председателей ППО: порядочность, корректность, умение находить компромиссные решения даже в самых сложных ситуациях, огромный профессиональный опыт, творческий подход к делу. Именно поэтому эти ППО являются чаще всего активными участниками городских и областных профсоюзных мероприятий.

Уважаемые делегаты.

Насколько успешна деятельность профсоюза, во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, в том числе его **кадрового укрепления**. Безусловно, кадровый ресурс один из важнейших в повышении авторитета профсоюза, поэтому требовательность к действующим председателям, подбор и обучение профсоюзного резерва являются приоритетом в нашей работе. За отчетный период в ТПО проведено 15 пленумов и 30 заседаний Президиума, на которых было рассмотрено более 300 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности членов профсоюза. На заседаниях рассматривались такие вопросы, как

- о выполнении отраслевого соглашения и коллективных договоров;
- о ситуации в образовании и действиях Профсоюза;
- о проведении контрольных тематических проверок и их итогах;
- о заключении коллективных договоров;
- об изменениях в системе оплаты труда;
- об укреплении единства и повышении эффективности деятельности территориальной организации;
- о работе по новому территориальному отраслевому соглашению;
- о проведении в учреждениях образования Декады охраны труда;
- о жилищных программах для работников бюджетной сферы Новосибирской области;
- об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства на 2020-2024 годы;
- об участии ТПО в Областном фестивале «Признание» и множество других.

С целью дальнейшего укрепления социального партнерства председатель ТПО принимала участие в

- Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя;
- Комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «УО и МП»;
- Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций;
- Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Наградной комиссии при МКУ «УО и МП»;
- Территориальной Аттестационной Комиссии города Бердска по аттестации руководителей ОО;
- Территориальной трёхсторонней комиссии города Бердска по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с планом работы Бердской ТПО с председателями ППО проводились обучающие семинары по следующим вопросам:

- оформление и заключение Соглашения по охране труда в ОО,
- итоги региональных и местных правовых проверок,
- об аттестации педагогических и руководящих работников образовательных организаций,
- новое в пенсионном законодательстве,
- о жилищных программах, действующих на территории Новосибирской области,
- о ведомственных наградах работников образования РФ,

- об изменениях в процедуре получения статуса «Ветеран труда» и множество других.

Востребованной на всем протяжении всего отчетного периода являлась тематика вопросов, связанная с коллективным договором, трудовым законодательством, оплатой труда, организационной работой в первичной профсоюзной организации, изменениями в ведении финансовой деятельности профорганизаций, вопросами охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Цель занятий с профактивом заключалась в том, чтобы научить председателя профкома быть человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным повлиять на микроклимат в коллективе, УМЕТЬ НЕ ПОССОРИТЬ ЛЮДЕЙ, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы всего образовательного учреждения.

Городской комитет профсоюза, в состав которого входят представители каждой ППО, а именно председатели, работает по следующим направлениям: информационная работа, организационно-методическая помощь, социальная защита и правовое сопровождение деятельности ППО, охрана труда, работа с ветеранами, работа с молодыми специалистами, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Один из вопросов, который Профсоюз постоянно держит в поле зрения, это вопрос **заработной платы**. Он не теряет своей актуальности на протяжении уже многих лет. Если сравнить среднюю зарплату педагогических работников на 01.01.2020г. и на 01.01. 2024 годах, то они отличаются друг от друга:

в школах: было - **35944** руб. \ стало – **59882** руб.;

в ДОУ: было – **30864** руб. \стало - **53599** руб;

в дополнительном образовании – **34155** руб.\ стало – **53264** руб.

Несмотря на эти положительные моменты, по мнению Общероссийского Профсоюза образования, механизм, определивший в указах Президента Российской Федерации уровень увеличения размера заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, а также порядок его достижения не обеспечил ожидания работников. Поэтому вопрос по заработной плате остаётся, как один из основных на контроле у Профсоюза.

И в решении этого вопроса есть подвижки, о необходимости которых Профсоюз уже не один год говорит на встречах с Президентом, депутатами Государственной Думы, Министерством образования. А именно, речь идет об увеличении гарантированной части заработной платы работников. Конкретно у нас в области над этим решением Обком и Министерство образования НСО работают на протяжении последних пяти лет. С 2019 года трижды происходило повышение минимальной стоимости часа у учителей и увеличение оклада у остальных педагогических работников.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей		
		к 2021 г.	2023г.	с 01.09.2024
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	8210-9520	10 472	12462

	старший вожатый			
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	8560-9930	10 923	12998
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8810-10220	11 242	13378
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	8980-10410	11 451	13627

В июне 2024 года в ООС на 2022-2025гг и августе 2024 года в ТОС на 2023-2024гг внесены дополнения и изменения в раздел 6. «Оплата труда и нормы труда»:
«- формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже **минимального размера оплаты труда**, имея в виду, что для **педагогических работников** в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им **норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю**…., а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), а также **превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы** и **выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении**, осуществляются **помимо заработной платы**, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая **не может быть ниже МРОТ».**

Здесь уместно напомнить и о позиции Профсоюза по поводу увеличения МРОТ (если кто забыл, то в совсем недалеком прошлом, а именно в 2013 году его величина была 5205 руб., а сейчас 19242 руб., с января 2025 МРОТ увеличится ещё на 3198 руб. и станет 22440 руб.).
С подачи Профсоюза и при его принципиальной позиции выплата районных коэффициентов сверх МРОТа стала реальностью.

Кроме того, до сих пор остается проблемным вопрос распределения стимулирующих выплат, и замалчивать его нельзя. И здесь я вижу нашу явную недоработку на местах. И в ООС, и в ТОС скрупулезно прописана процедура формирования комиссии по распределению стимулирующего фонда, предоставление и рассмотрение листов самооценки, ведение протоколов, учета выполнения работниками критериев. Вроде бы, предусмотрено всё, но в некоторых коллективах считают, по-видимому, излишними все эти нюансы. Такая ситуация недопустима, потому что подрывает веру людей в справедливость, а это то, что нас объединяет. Меня удивляет, что подобные факты сходят кому-то с рук, что люди не высказывают свое несогласие с подобными решениями.

Уважаемые коллеги.

Хотелось бы остановиться на **правозащитной деятельности** Профсоюза.

Система профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства способствует предупреждению, выявлению и пресечению правонарушений в ОО. В целях соблюдения законности ежегодно в соответствии с планом работы ТПО проводятся тематические правовые проверки с участием главного правового инспектора обкома и председателя городской профсоюзной организации (так как внештатного правового инспектора в организации нет) и специалистами МКУ «УО и МП»:

- 2020 год - совместная проверка «Соблюдение трудового законодательства и законодательства о профсоюзах при заключении Коллективного договора и документов, связанных с его принятием» **– 33 образовательных учреждения;**

- 2021 год – совместная проверка по теме «Предоставление ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях» - **11 образовательных учреждений**;

- **2022 год -** совместная проверка по теме «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)» - **8 образовательных учреждений**;

- 2023 год – общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных программ» - **2 образовательных учреждения**.

По итогам проверок руководителям образовательных учреждений выдавались представления, проводились совещания с профсоюзным активом и руководителями по устранению допущенных нарушений норм трудового законодательства.

Наши педагоги благодаря квалифицированной помощи главного правового инспектора обкома Профсоюза и председателя ТПО уже неоднократно выигрывали

дела в судах городского, а затем и областного уровня по назначению досрочной трудовой пенсии: за отчётный период – выиграно 6 дел и с помощью профсоюза работники добились реализации своего права на досрочную пенсию (МАДОУ №2, МАДОУ №3 (2 человека), МБДОУ №1, МАДОУ №22, МБДОУ №15). На данный момент по двум заявлениям ведётся работа.

В отчётный период оказывалась методической и практической помощи по вопросам:

- получения 3-х кратного пособия при выходе на пенсию,
- приёме и увольнении работников,
- правильности начисления заработной платы и расчёта при увольнении,
- правильности сроков снятия доплаты, которая является одним из условий трудового договора,
- продолжительность отпуска воспитателя, работающего на массовой группе при наличии ребёнка с ОВЗ
- - об оплате труда тьютера и многое другое.

А по большому счёту, если говорить о правовой защите по сохранению действующих социальных льгот и гарантий, мы должны быть горды тем, что у работников образования, а в НСО особенно, сохранены все льготы, которыми мы пользовались и ранее. Это огромное достижение нас с вами и всего Профсоюза.

Уважаемые делегаты.

Одной из наших основных задач остаётся развитие и укрепление системы **социального партнёрства**, потому что именно оно является главным механизмом представления интересов сторон, и роль его год от года возрастает, так как опыт показывает, что путём переговоров можно решить любые проблемы. Именно поэтому у нас в Профсоюзе выстроена многоуровневая система партнёрства: на уровне РФ подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки и Общероссийским Профсоюзом образования, на уровне области и города в течение прошедшей 5-летки уже дважды заключались отраслевые соглашения с периодическими внесениями в них необходимых дополнений. Тесные партнёрские отношения сложились между городской профсоюзной организацией и МКУ «Управление образования и молодёжной политики» (директора Тузова Жанна Леонидовна и Каркавин Михаил Викторович, начальник отдела образования и методического сопровождения Надежда Александровна Блинова), многими руководителями образовательных учреждений. В каждом образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному партнерству: Коллективный договор с приложениями, Положение о системе оплаты труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, тарификация и другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательного учреждения. Макеты большинства правовых актов разработаны специалистами обкома и систематически предоставляются образовательным организациям для использования.

В основной массе случаев, определённых трудовым законодательством, соблюдается процедура учёта мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии данных документов.

Во всех образовательных учреждениях действуют заключенные Коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений города Бердска.

Совместно с УО города Бердска ежегодно проводится мониторинг выполнения ООС и ТОС:

2020 год - раздел VI "Оплата труда и нормы труда", приложение №3 "Отраслевое тарифное соглашение";

2021 год - раздела VI "Оплата труда и нормы труда", приложение №3: гарантиям, предоставляемым **молодым специалистам;** сохранению **доплат за классное руководство из специальной части** фонда оплаты труда; применению **коэффициентов при наличии квалификационных категорий** для формирования ставки заработной платы учителя (за норму часов);осуществлению **с 01.09.2021 года доплат в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования, осуществляющих инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности**;

2022 год - раздела VI "Оплата труда и нормы труда", приложение №3 "Отраслевое тарифное соглашение": 6.2.5 и 6.3./6.2.4. и 10.3 (по молодым специалистам);

2023 год – как проводится оплата за занятие "Разговор о важном".

В 2021 году было направлено два обращения в адрес Обком Профсоюза, Министерства образования Новосибирской области с предложением о начислении педагогического стажа инструкторам по физической культуре. Совместные действия всех уровней Профсоюза образования РФ дали положительный результат. С **2024** года был расширен список педагогических работников, которые имеют право досрочно выйти на пенсию. Теперь в него включены «тьютор», «инструктор по физической культуре» и «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». Периоды работы в этих должностях с учётом выполнения всех условий, предусмотренных пенсионным законодательством, будут включены в специальный стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Весь отчётный период осуществлялась совместная работа с МКУ «Управление образования и молодёжной политики» по организации и проведению различных мероприятий и конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Траектория успеха», фестиваля «Признание», «Сердце отдаю детям» и др.

Уважаемые коллеги.

Городским комитетом Профсоюза проводится большая работа по обеспечению прав работников на **здоровые и безопасные условия труда**. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности неизменно является одним из важнейших приоритетов муниципальной власти, Профсоюза и руководителей образовательных организаций всех уровней.

В штате ГК профсоюза продолжает отсутствовать внештатный технический инспектор труда из-за отсутствия финансовых средств на оплату его работы.

Поэтому данную работу выполняет председатель Бердской ТПО. Так же продолжаем работать с инженером МКУ «Управление образования и молодёжной политики».

Во всех образовательных организациях города Бердска есть либо уполномоченные по охране труда, либо в штате есть должность специалиста по охране труда. В образовательных организациях, где существуют ППО ежегодно подписываются Соглашения по ОТ, составляются 2 раза в год Акты выполнения Соглашения по ОТ. Проводится СОУТ, по результатам которой проводятся компенсационные меры (доплата к окладу, дополнительный отпуск – в зависимости от класса вредности). В комиссиях по процедуре СОУТ принимают участие представители ППО. Практически во всех образовательных организациях проведена оценка профессиональных рисков и на основании этой оценки доработаны инструкции по охране труда.

Во всех образовательных организациях в каждом Коллективном договоре есть раздел «Охрана труда». Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации в Коллективных договорах прописаны мероприятия по специальной оценке условий труда, в 33 организациях в Коллективных договорах закреплены финансовые затраты на мероприятия по охране труда: не менее 2% от фонда заработной платы.

Во все учреждения разослан пакет нормативных документов по охране труда. Во время проведения проверок отслеживается обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, выплата компенсации за работу во вредных условиях, предоставление дополнительных отпусков и т.д. Ежегодно большая часть коллективов принимает участие в декаде охраны труда. Согласно плану Бердской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 год в марте 2022 года была проведена тематическая проверка «Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования». Мониторинг был проведён в 10 школах, 19 дошкольных образовательных организациях, 3 учреждениях дополнительного образования. Проверка проводилась по 23 параметрам.

Данная проверка показала, что серьёзных нарушений Трудового законодательства и иных нормативно-правовых документов в образовательных организациях, участвующих в тематической проверке ««Проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования» не выявлено. Работа по ведению документации ведётся грамотно, систематически. Есть небольшие недочёты в некоторых организациях, которые можно быстро устранить.

В соответствии с Постановлением президиума городской организации профсоюза г. Бердска от 15.09.2023г. №4/1, учитывая важность реализации прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений была проведена в образовательных организациях города Бердска (где есть ППО) с 15 сентября по 10 октября 2023 года профсоюзная тематическая проверка по контролю за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

В тематической проверке приняли участие 28 ППО из 33 ППО.

Уважаемые делегаты!

Обеспечение широкого доступа к обширной отраслевой и **профсоюзной информации** считается одним из главных направлений нашей работы. Таким образом, формируется круг людей, для которых профсоюзная информация становится нормой и необходимостью, доверие к источнику информации – профсоюзу – возрастает.

Как профсоюзные лидеры мы с вами прекрасно осознаём, что человек будет нашим верным союзником, если он осознанно выбирает и поддерживает нашу позицию, для этого он должен знать, что мы делаем, для чего и доверять нам. Мы с вами работаем для людей и должны понимать, что активизация работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики - это важнейшее средство пропаганды профсоюзной деятельности. В каждой профсоюзной организации есть свои устоявшиеся виды этой работы, и есть находки и изюминки. Наша ТПО в системе практикует следующие формы:

- ежегодную подписку на профсоюзные издания «Мой профсоюз», на которые у нас из года в год подписываются все профсоюзные организации;
- нами очень активно используется электронная почта в рассылке различной информации;
- с целью оказания практической помощи в WhatsApp создана и работает группа «Совет председателей»;
- в постоянной рассылке по ОУ находится раздаточный материал на бумажном и электронном носителе тематических листовок из обкома профсоюза и городского комитета по различным направлениям деятельности профсоюза: по вопросам оплаты труда, делопроизводства, ОТ, и другим;
- ежегодно в рамках августовской конференции проходит профсоюзная секция, на которой председатель ТПО строит свой доклад на информационно - аналитических материалах Центрального Совета Профсоюза;
- формированию и поддержанию положительного имиджа Профсоюза способствует и участие председателя ТПО в работе городских комиссий по различным направлениям: 3-х сторонняя комиссия по регулированию социально- трудовых отношений, комиссия по стимулированию руководителей ОУ, по аттестации, и др.;
- оказываем текущую помощь нашим членам профсоюза и другое.

Я понимаю, что все мы тем или иным способом занимаемся информационной работой, но нельзя рассматривать её в узком контексте, так как всё, над, чем мы работаем, несёт в себе информационную нагрузку, так или иначе, доходит до сведения коллег и наших потенциальных членов профсоюза. Так что активная работа в любом направлении положительно влияет на авторитет общественной организации, но, естественно, о ней должны знать наши работники. Справедливости ради надо сказать, что всё – таки информирование членов профсоюза на местах остаётся недостаточным. Передовиков среди ППО в этом направлении можно пересчитать по пальцам. Редко обновляемые профсоюзные стенды, наличие страничек ППО на сайте образовательного учреждения, оформленных формально, не несущих никакой информации – вот, лицо отдельных ППО в век современных технологий.

Уважаемые коллеги.

Профсоюз отчетливо понимает, что главная ценность отрасли – педагог, который заслуживает уважительного и бережного к себе отношения, поэтому уже на протяжении ряда лет для повышения престижа профессии педагога, создания условий для карьерного роста Профсоюз является соучредителем городских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Психолог года», «Траектория успеха» для молодых специалистов. Задача привлечения молодёжи в ряды профсоюза, вовлечения её в активную профсоюзную жизнь - одно из приоритетных направлений в кадровой политике профсоюза. Ни для кого не секрет, что молодёжь – генератор новых идей и взглядов, будущее профсоюзного движения. Недаром 2019 год был объявлен ЦС **Год студенческого профсоюзного движения**.

Уважаемые делегаты.

Социально-экономические условия диктуют нам необходимость усиления социальной поддержки членов профсоюза. В связи с этим как никогда актуальным становится развитие **инновационных форм** работы: организация санаторно-курортного лечения, оздоровления. Время доказывает их эффективность и востребованность, а профсоюз, видя желания и потребности работников в реализации своих способностей и талантов в разных сферах, стремится обеспечить их реализацию. В течение уже более 60 лет мы проводим летом тематические туристические слёты и таким образом ставим жирную точку в завершении учебного года. Но не спортом единым жив человек. Иногда возникает необходимость поддержать своё здоровье и здоровье своих детей. Поэтому мы, активно занимаемся оздоровлением и отдыхом членов Профсоюза: за отчетный период в санаториях НСО, в Белокурихе, на Черноморском побережье побывали **94** человека, причём с довольно значительной скидкой. Количество тех, кто смог воспользоваться путёвками меньше, чем за 2015-2019 года из-за пандемии Kovid и уменьшением количества путёвок, выделяемых Обкомом в 2024 году. ГК профсоюза в сотрудничестве с МАУ ДОД ДООЦ «Юность» организовали пять поездок членов профсоюза в республику Алтай и Алтайский край. Летом 2024 года оздоровились в палаточном лагере «Юность» на 3 смене 20 детей членов профсоюза.

Оказывалась материальная помощь членам профсоюза в связи с тяжёлыми жизненными ситуациями, по состоянию здоровья, жёнам и матерям участников СВО на сумму **160** тысяч рублей.

Все члены Профсоюза ОО города получают новогодние подарки, приобретённые на средства городской организации Профсоюза.

Продолжено сотрудничество с АО «СОГАЗ» по льготному страхованию членов профсоюза и членов их семей от клеща по Программе АНТИКЛЕЩ «ВСЕ ВКЛЮЧЕНО – МАКСИМАЛЬНАЯ ЗАЩИТА».

Продолжено обеспечение картами «Профсоюзный дисконт».

Уважаемые коллеги.

Из всего сказанного мной можно сделать вывод, что **профсоюзный актив** нашей ТПО не покладая рук трудится в интересах членов Профсоюза. Председатель первички – главная фигура в Профсоюзе. На него ложится основная нагрузка и ответственность. Не видеть и не оценить такую самоотдачу наших активистов невозможно. Поэтому **более 100 человек** за этот отчетный период были награждены Почетными грамотами и Благодарностями городской и областной организаций Профсоюза и денежными премиями на сумму около **150** тысяч рублей.

Уважаемые делегаты.

Отчетный пятилетний период начался в 2020 году.

2020 год – Год Памяти и Славы

Год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования

Год цифровизации в Профсоюзе

- Проведена экспертиза по тридцати двум коллективным договорам.
- Провели «Правовой ликбез для молодых педагогов» (февраль 2020 года).
- Круглый стол для профактива «Трудовое и профсоюзное законодательство» (март 2020г.)
- Оказывалась методическая и практическая помощь по вопросам Трудового законодательства:
  - досрочная пенсия по старости;
  - судебные иски по пенсиям;
  - получение 3-х кратного пособия при выходе на пенсию;
  - приём и увольнение работников;
  - об оплате за индивидуальное обучение (после обращений в Обком профсоюза и УО г.Бердска были проведены начисления заработной платы за летние месяцы, согласно тарификации, а не медицинской справки на индивидуальное обучение).
- Оказывалась методическая и практическая помощь по вопросам:
  - условия открытия комбинированных групп в дошкольном учреждении при наличии детей с ОВЗ;
  - продолжительность отпуска воспитателя, работающего на массовой группе при наличии ребёнка с ОВЗ;
  - о переработке рабочего времени воспитателя, помощников воспитателя, младших воспитателей (согласно ООС, является сверхурочной работой и оплачивается согласно ТК).
- Приняли участие в областном фестивале творчества педагогических коллективов образовательных учреждений Новосибирской области «Признание – 2020» 23 образовательные организации (270 человек).
-Приняли участие в первых областных «Веселых стартов» среди молодых педагогов Новосибирской области. Команда воспитателей **МАДОУ №7** г. Бердска (**Бевзенко О.А., Ахмадулина Н.В., Шавырина Д.В., Гузова Н.Н**.) стала победителем.
- Направлено обращение, поддержанное заведующими дошкольных образовательных учреждений (январь 2020 года), с предложением обращения к Губернатору НСО по вопросу совершенствования системы оплаты труда

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, работающих в группах общеразвивающей направленности с детьми с ОВЗ и детьми инвалидами. Председатель Областной организации профсоюза С.Г. Сутягина на встрече профсоюзного актива НСО с Губернатором НСО обратилась с этим предложением (общее обращение ТПО Новосибирской области) и изменения в Постановление Правительства НСО №572п были внесены (введены дополнительные повышающие коэффициенты к ФОТ дошкольных образовательных учреждений для работы с детьми ОВЗ в условиях инклюзивного образования).

- Совместно с МКУ «Управление образования и молодёжной политики» разработано и принято новое Территориальное отраслевое соглашение на 2020-2022 годы.
- Летом 2020 года постоянно на контроле был вопрос по отпускам воспитателей. Из-за пандемии дошкольные образовательные учреждения работали не по режиму летнего времени. Удалось разрешить возникающие проблемы, совместно с директором МКУ «УО и МП» Жанной Леонидовной Тузовой, руководителями дошкольных образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций.
- По итогам Декады по охране труда в 2020 году в условиях пандемии деятельность по ОТ **МАДОУ №25 «Рябинка»** была признана одной из лучших в Новосибирской области и отмечена **Благодарность областного комитета Профсоюза**.

2021 год был назван **Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»**

- Провели «Правовой ликбез для молодых педагогов» (сентябрь 2021 года).
- Организованы круглые столы для профактива «Трудовое и профсоюзное законодательство» (март, август 2021г.)
- члены ППО принимали участие во «Всероссийской эстафете здоровья».
- участие во всероссийском проекте Человек идущий» (МБДОУ №6 «Светлячок», инструктор по физической культуре Ваганова Евгения Владимировна).
- Бердская ТПО принимала участие в областном смотре-конкурсе территориальных организаций Профсоюза «Лучшая организация по оздоровлению членов Профсоюза и их семей» и заняла призовое место.
- Был проведён муниципальный этап областного конкурса «Лучший социальный партнёр - 2021». Наш город на областном этапе представлял заведующий МБДОУ №1 «Сибирячок» Червякова Анна Сергеевна (Диплом и денежная премия).
- Организовано и проведено расширенное заседание городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации с участием министра образования Новосибирской области С.В. Федорчук, председателя Областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации С.Г. Сутягиной, Главы города Бердска Е.А. Шестернина, директора МКУ «Управление образования и молодёжной политики» М.В. Каркавина, депутатов Законодательного Собрания НСО и депутатов Совета депутатов г. Бердска, руководителей образовательных учреждений.
- Совместно с МКУ «Управление образования и молодёжной политики» велась работа по внесению изменений и дополнений в ТОС на 2020-2022 гг. (август 2021г.)

2022 год стал **Год корпоративной культуры**

В условиях ограничений по массовым мероприятиям традиционные мероприятия, такие, как «Правовой ликбез для молодых педагогов» и круглые

столы для профактива «Трудовое и профсоюзное законодательство» в запланированном объёме провести не удалось.
Проведены круглые столы для профактива по вопросам:
- совмещение и совместительство,
- регламент выплаты единовременного денежного пособия,
- предоставление работникам ежегодных отпусков,
- заполнение унифицированной формы документа Т-2 «Личная карточка работника»,
- работа на дистанте,
- права работников при вакцинировании от Covid 19 и др.
(январь, март, август, октябрь 2022 года)
- В течение 2022 года проведена работа по внесению изменений и дополнений в ТОС на 2020-2022гг. (16.05.2022г., 28.06.2022г., 29.07.2022г.).
- С 25 по 29 апреля 2022 года в образовательных организациях проводилась Неделя, посвящённая Всемирному дню охраны труда, под девизом: «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».
Наиболее творчески подошли к проведению Декады в **МБДОУ №12** «Красная шапочка» (**заведующий Гайдашова Елена Владимировна, председатель ППО Горбунова Людмила Павловна**), **МАДОУ №25** «Рябинка» (**заведующий Балаева Лариса Юрьевна, председатель ППО Пантелеева Ольга Васильевна**).
- Председатель городской организации Ульянкина С.Г., являясь также внештатным техническим инспектором, приняла участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» и стала дипломантом III степени.
- С 1 июля по 30 сентября 2022 года Новосибирская областная организация проводила региональный конкурс видеороликов «60 секунд о Профсоюзе» среди членов первичных и территориальных профсоюзных организаций. Конкурс был приурочен Году корпоративной культуры и проходил в честь Дня рождения Общероссийского Профсоюза образования. Его цель - создание условий для совершенствования и развития информационной работы в Профсоюзе, формирование корпоративной культуры, положительного имиджа профессиональной и профсоюзной деятельности, популяризация идей и дел Профсоюза. **Диплом участника получила Пантелеева Ольга Васильевна председатель ППО, педагог-психолог МАДОУ №25 «Рябинка».**
- В целях формирование корпоративной культуры среди членов Профсоюза Обкомом был организован областной конкурс «Брендбук профсоюзной организации» среди территориальных профсоюзных организаций. От нашей организации в нём приняла участие **председатель ППО МБДОУ №27 «Родничок» Орехова Наталья Викторовна.**
- Активными участниками областного конкурса на лучший слоган о Профсоюзе, который проводился с целью формирование положительного имиджа Профсоюза среди работников сферы образования и широкой общественности, стали члены Профсоюза МАДОУ №3 «Журавушка» (**председатель Кожевникова Евгения Александровна**), МБДОУ №6 «Светлячок» (**председатель Миссюра Наталья Анатольевна**), МБДОУ №12 «Красная шапочка» (**председатель Горбунова Людмила Павловна**), МБДОУ №28 (**председатель Семенюк Светлана Петровна**).

2023 год стал **Год педагога и наставника**

- В течение 2023 года проведена работа по внесению изменений и дополнений в ТОС на 2022-2026гг. (31.03.2023, 30.08.2023г., 25.10.2023г.).
- В целях создания условий для профессионального роста молодых воспитателей дошкольных образовательных учреждений Новосибирской области, а также в рамках Года педагога и наставника 19-21 сентября 2023 два молодых воспитателя МБДОУ №17 «Земляничка» участвовали в «Профсоюзной ЗАИМке». Данное мероприятие направлено на повышение профессионального мастерства педагогов, развития у них коммуникативных навыков, формирования корпоративной культуры членов профессионального союза.

20 сентября 2023 года в работе «Профсоюзной ЗАИМки» приняли участие **Пантелеева Ольга Васильевна**, психолог, и **Пихутина Ольга Васильевна**, воспитатель МАДОУ №25 «Рябинка», которые провели мастер-классы для молодых воспитателей.

- Управление образования Администрации Маслянинского района совместно с Маслянинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования и МКОУ ДПО «Информационно-методический центр» Маслянинского района провели профсоюзно-педагогическое мероприятие «Молодые молодым» для воспитателей и молодых учителей. Основная цель данного мероприятия - популяризация профессии учителя и воспитателя среди молодёжи. Город Бердск представляла делегация педагогов МАДОУ №25 «Рябинка» (**заведующий Балаева Лариса Юрьевна, председатель первичной профсоюзной организации Пантелеева Ольга Васильевна**).
- Организован и проведён **V фестиваль** творчества работников образовательных организаций города Бердска - членов Профсоюза **«Признание-2023»**.

23 образовательных учреждения приняли участие в Фестивале (более 300 человек).

И, наконец,

2024 год стал **годом организационно-кадрового единства**

- В целях создания условий для профессионального роста молодых учителей образовательных учреждений Новосибирской области, а также в рамках Года организационно-кадрового единства 18-20 февраля 2024 г. два молодых педагога МБОУ СОШ №11 участвовали в «Профсоюзной ЗАИМке».
- По инициативе Горкома профсоюза 21 мая 2024 года состоялся онлайн-семинар на тему «Областное отраслевое соглашение. Актуальные вопросы. Особенности отраслевой системы оплаты труда работников», который провела заведующий отделом по социально-экономическим вопросам Обкома профсоюза Полищук Т.Ю.
- В апреле в г. Искитиме делегация от Бердской ТПО представила на окружном этапе Фестиваля «Признание» четыре номера (Номинация «Народный вокал» **Наталья Владимировна Яборева –** воспитатель МАДОУ №3 «Журавушка», Номинация «Художественное чтение» **Найдёнова Галина Георгиевна -** логопед МАДОУ ЦРР №16 «Белочка», Номинация «Музыкально-исполнительское искусство»

Сысоева Ольга Геннадьевна, **Моор Нина Александровна** -музыкальные руководители МБДОУ № 1 «Сибирячок», Номинация «Академический вокал»

Вокальная группа МБДОУ № 28 «Огонек»), три из которых стали дипломатами окружного этапа Фестиваля. В мае на заключительном Гала-концерте один из номеров представлял г. Бердск (Ритмический дуэт «Кумушки» МБДОУ №1 «Сибирячок».

- В шестьдесят первый раз в июне 2024 года прошёл туристический слёт работников образовательных учреждений и членов их семей, посвящённого Году организационно-кадрового единства в Профсоюзе и Году семьи в России в котором приняли участие более двухсот человек.

Основные задачи туристического слёта, а именно пропаганда и популяризация туризма среди работников УО, развитие навыков экологической культуры, здорового образа жизни, установление дружеских контактов и организация активного отдыха членов профсоюза были решены.

- Перед началом учебного года в рамках Августовской педагогической конференции проведена стратегическая профсоюзная сессия**.** В работе сессии приняли участие 38 человек – представители первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, представители педагогических коллективов.
- К началу нового учебного года было подписано СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям города Бердска Новосибирской области, подведомственным Муниципальному казенному учреждению «Управление образования и молодежной политики» на 2023-2026 годы.

Может, кому-то покажется излишним перечисление наших достижений, но поверьте, это далеко не полный перечень того, чем занимается наша ТПО. Мне пришлось приложить усилия, чтобы выделить наиболее значимые моменты из жизни нашего профсоюза. Что касается меня, то моё сегодняшнее выступление – реальная возможность ответить на вопрос скептиков: а что нам даёт Профсоюз? Думаю, что после моего выступления сомнения в необходимости и пользе Профсоюза исчезнут.

Наша конференция завершает очень важный этап жизни городской организации Профсоюза – отчёты и выборы. Они показали, что за прошедшие 5 лет нами сделано многое. Но это уже история.

Мы должны свои усилия направить на решение проблем сегодняшнего дня. Городскому комитету Профсоюза, всем первичным организациям предстоит системная работа по сохранению и повышению профсоюзного членства, по отстаиванию прав работников образования, сохранению социальных гарантий и льгот.

Поэтому **на новый отчётный период** мы определяем для себя следующие **задачи**:

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза;
2. Использование современных форм в работе городского комитета;
3. Повышение мотивации профсоюзного членства;
4. Повышение профессионального уровня профсоюзного актива и формирование кадрового резерва организаций Профсоюза;
5. Увеличение числа молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций;
6. Повышение уровня информационной работы;

7. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы.

Для того, чтобы выполнить поставленные задачи и соответствовать современным критериям, нам с вами необходимо вырабатывать такие решения, которые бы отстаивали права и интересы работников и основывались на нашем общем коллективном мнении. Такое мнение формируется только снизу, поэтому сейчас очень важна исполнительская дисциплина и обратная связь со всеми, кто непосредственно трудится в учреждениях образования. Не зря говорят: «Сильная первичка – сильный профсоюз!», и именно в первичке теория превращается в конкретные дела и результаты.

И, естественно, я не могу не выразить огромную благодарность председателям профсоюзных организаций, всему профсоюзному активу, нашим социальным партнёрам за их гражданскую позицию и бескорыстное служение членам нашего профессионального сообщества.

Но, как и в любом большом деле, проблемы у нас еще остаются. Недаром в народе говорят: «Если ты перестал встречать трудности, значит, ты сбился с пути». Каждый день современная жизнь подбрасывает всем нам новые вызовы и новые испытания, диктует новые потребности, но Мы в пути, Мы в постоянном поиске новых, наиболее эффективных форм и методов работы. Наша задача увлекать людей за собой, а не развлекать их. Понимать цели, ставить задачи, планировать действия, управлять процессом, предвидеть результаты, без этого невозможно развитие. А без развития мы не нужны нашим педагогам. Им нужен современный профсоюз и новые результаты.

Вперед, к новым свершениям!